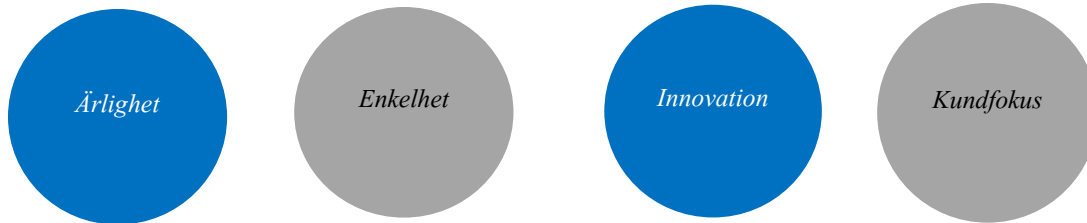


**AB Hammarprodukter** vill bidra till en hållbar samhällsutveckling, och vi stödjer och respekterar de internationella mänskliga rättigheterna. Målet är långsiktiga relationer, ömsesidig utveckling, aktiv dialog och samarbeten. Etiskt och respektfullt uppträdande och god affärssed är avgörande för vår verksamhet och lönsamhet och lägger grunden för en inkluderande företagskultur.

Med vår uppförandekod vill vi tydliggöra för alla affärspartner, medarbetare och samhällsaktörer våra principer och huvudsakliga krav avseende ansvarsfullt företagande – som kvalitet, mänskliga rättigheter, antikorrupktion, affärsetik, miljö, arbetsvillkor och mångfald.

Våra relationer till varandra, till kunder, leverantörer, entreprenörer och andra intressenter ska präglas av ärlighet, enkelhet, innovation och kundfokus.



Den medarbetare som sluter avtal med kunder, leverantörer, entreprenörer och konsulter måste säkerställa och följa upp att dessa följer Hammarprodukters uppförandekod.

### **Vår affärsidé:**

Genom ett nära samarbete med branschen utveckla, tillverka och sälja användarvänliga och högkvalitativa skyltar, markeringssystem, fågelskyddsprodukter och markeringsstolpar till elkraftindustrin, spårbunden trafik och deras entreprenörer.

### **Kvalitetspolicy**

Vi ska skylta så det märks länge  
Kunskap är vår styrka

### **Miljöpolicy**

Vi ska värna om miljön  
Utnyttja våra resurser effektivt

### **Arbetsmiljöpolicy**

Alla skall gemensamt arbeta för en bra arbetsmiljö  
Vi betraktar lagar och förordningar som minimikrav.

## Kvalitet

Hammarprodukter arbetar efter egna höga krav på kvalitetstänkande och god kundkontakt genom personlig service. För att upprätthålla en hög och jämn kvalitet, genomförs regelbundna tester och kvalitetskontroller vid egen klimatanläggning och olika testcenter.

Sedan år 1996 har vi varit kvalitetscertifierade enligt ISO9001, och vi är sedan 2019 även miljöcertifierade enligt ISO14001.



## Miljö

Vi ska verka för hållbarhet och förebygga föroreningar från verksamheten, inom ramarna för vad som är ekonomiskt möjligt.

Vi ska bedöma vår betydande miljöpåverkan för att begränsa vår klimatpåverkan.

Vi ska arbeta för ett effektivt resursutnyttjande och ökad miljömedvetenhet.

Vi ska följa miljölagar och lyssna på våra intressenters miljökrav.

Alltid ha livscykelperspektivet med i tanken.



## Arbetsmiljö

Alla medarbetare på Hammarprodukter bidrar tillsammans till att:

- vi kan känna stolthet över Hammarprodukter
- vi behandlas med respekt
- vi kan känna stolthet över vår egen kompetens och det egna bidraget i Hammarprodukters utveckling
- vi är delaktiga och tar ansvar för att utföra ett bra arbete
- vi är företagets goda ambassadörer

Som medarbetare på Hammarprodukter får vi:

- möjlighet att utvecklas yrkesmässigt
- årlig återkoppling och dialog kring vår roll i form av utvecklingssamtal
- en lön som motsvarar befattning, kompetens och arbetsresultat
- en god och säker arbetsmiljö

## Vår identitet

Vi håller koll på skyltregler – Vår Skyltnyckel.

Vi bevakar de regler och rekommendationer som berör vår verksamhet.

Vi är ärliga i våra kontakter – internt och externt.

Vi ger ansvar och medarbetarna tar ansvar.

Vi är ett ansvarsfullt företag som jobbar för att minska vår miljöpåverkan.

**Skyltar – Märkning – Fågelskydd – Övervakning = Hammarprodukter**

***AB Hammarprodukter vill bidra till en bättre miljö och livsvillkor för alla människor och samtidigt driva en lönsam verksamhet. Vi följer denna uppförandekod och förväntar oss att våra samarbetspartners anpassar sina verksamheter med principer som är förenliga med denna uppförandekod.***

### **Lagar och förordningar**

Hammarprodukter följer de lagar och förordningar som gäller för vår verksamhet, och vi kräver att våra samarbetspartner agerar på samma sätt. Om något krav i vår uppförandekod strider mot lagstiftning, så har lagstiftningen företräde. Men om uppförandekoden har ett högre krav än lagstiftningen, så har uppförandekoden företräde.

### **Förbud mot barnarbete**

Hammarprodukter accepterar ingen form av våld, tvång eller utnyttjande av barn. Vi följer FN:s konvention om barnets rättigheter, ILO:s konvention om minimiålder. För arbetstagare under 18år finns särskilda regler avseende farliga arbetsuppgifter, som kan vara skadliga för deras hälsa, säkerhet, välbefinnande och utveckling. Alla barn ska skyddas från att bli ekonomiskt utnyttjade, utföra arbeten som kan skada dem och en minskad närvaron i skola och utbildning.

### **Tvångsarbete**

Hammarprodukter accepterar ingen form av tvångsarbete, slavarbete, trafficking eller icke frivillig arbetskraft. Detta inkluderar kontrakt under tvingade förhållanden och olagliga anställda. Allt arbete som utförs måste baseras på ett erkänt anställningsförhållande i linje med vad som har fastställts i lokal lagstiftning.

### **Hammarprodukter följer**

FN:s Global Compact som innefattar tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, skydd för miljö och motverkan av korrupktion.

ILO:s kärnkonventioner, konkurrenslagstiftning och antikorrupktionsbestämmelser.

EU:s förordning REACH (EC 1907/2006) och EU:s direktiv RoHS II (2011/65/EU)

### **Etiskt uppträdande**

Vår verksamhet bedrivs på ett etiskt sätt och följer internationella handelsbestämmelser och regler. Med respekt för immateriella rättigheter och skydd av konfidentiell information från stöld, bedrägerier och olämpligt avslöjande.

Hammarprodukter accepterar inte någon form av bedrägligt beteende, som utpressning, förskingring eller korrupktion. Medarbetare utnyttjar inte relationer med affärspartners för egen vinning, vi agerar utifrån Hammarprodukters bästa. Vi accepterar ingen form av mutor, gåvor eller andra förmåner, som kan uppfattas påverka objektiviteten i en affärskontakt eller ett myndighetsbeslut.

## Personuppgifter

Hammarprodukter tar såsom personuppgiftsansvarig ansvar för att personuppgifter som behandlas används endast för avsedda ändamål och skyddas mot obehörig åtkomst. Vår målsättning är att Du ska känna Dig säker på att Din personliga integritet respekteras och att Dina personuppgifter behandlas korrekt. Vi tillämpar lämpliga tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder för att skydda personuppgifter mot bl.a. förlust, missbruk och obehörig åtkomst. Vi kan lämna ut personuppgifter till personuppgiftsbiträde och andra bolag inom koncernen för affärssyften som en del av vår normala verksamhet. I sådana fall kommer vi att kräva ett biträdesavtal.

## Diskriminering

Hammarprodukters strävan är att ha ett arbetsklimat som präglas av en positiv människosyn och ömsesidig respekt vid sidan av arbetsglädje, trivsel och motivation. Alla anställda har rätt att behandlas med respekt och med hänsyn till var och ens rättmätiga krav på integritet, oavsett kön, ålder, religion, härkomst, social bakgrund, funktionshinder, etniskt ursprung, nationalitet, tillhörighet i fackföreningar eller andra legitimerade organisations, politisk tillhörighet eller yttranden, sexuell läggning, civilstånd eller andra olikheter. Vi som arbetar på Hammarprodukter är varandras arbetsmiljö och alla har ett ansvar att förhindra och agera vid uppkomst av diskriminering eller trakasserier. Ingen ska behöva känna sig trakasserad eller utsatt för mobbning av någon på arbetsplatsen.

## Föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar

Vi värnar rätten till föreningsfrihet. Arbetstagare ska kunna utöva dessa rättigheter, utan att hindras eller riskera trakasserier och repressalier. Medarbetarnas rätt att organisera sig och ansluta sig till valfri arbetstagarorganisation ska respekteras och undertecknade kollektivavtal ska följas.

## Konfliktmineraler

Guld, tantal, tenn och volfram är mineraler som har definierats som konfliktmineral, eftersom en del av utvinningen sker i konflikttrabbade områden eller under svåra arbetsförhållanden. Hammarprodukter göra inga inköp av konfliktmineraler, till vår produktion, våra produkter vi säljer innehåller inga konfliktmineraler.

## Sunda och säkra arbetsvillkor

### **Alla människors lika värde är en självklarhet.**

Vi arbetar för ett sunt arbetsklimat där alla kan känna sig trygga i en säker och hälsosam arbetsmiljö. De anställdas rättigheter som följer enligt lag och kollektivavtal ska alltid respekteras. Alla anställda ska delges information om sina rättigheter och skyldigheter, som arbetstider, löner och förmåner. Alla anställda ska känna till villkoren för sin anställning, och ha ett skriftligt arbetskontrakt.

Hammarprodukter genomför skyddsronnd med tillhörande brandutrymningsövning, för att säkerställa att vi har en säker arbetsplats och att alla medarbetare är väl medvetna om våra lokaler och utrymningsvägar.

Vid brandfara gäller det att:

### **I första hand skydda och rädda människoliv och först därefter egendom.**

Hammarprodukter sätter medarbetarnas hälsa, säkerhet och arbetsglädje i centrum. Vi informerar varandra och ger återrapporteringar.

**Vi har roligt tillsammans på jobbet!**

*Hammarprodukters uppförandekod baseras på våra värderingar och på följande riktlinjer:*

- *FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter*
- *FN:s Global Compact*
- *ILO:s åtta kärnkonventioner för mänskliga rättigheter i arbetslivet*
- *ISO 14001 och ISO 9001*

